

Uchwała Nr XI /102/ 15
Rady Powiatu Siemiatyckiego
z dnia 28 grudnia 2015r

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia a także wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000r o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2015r, poz. 1484 j.t.) i art.12 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2015r poz. 1445 j.t.) **Rada Powiatu Siemiatyckiego uchwala, co następuje:**

§ 1.

1. Ogłasza się tekst jednolity uchwały w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia a także wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego
2. Ogłoszenie, o którym mowa w ust. 1, nastąpi w formie obwieszczenia Rady Powiatu Siemiatyckiego z dnia 28 grudnia 2015r w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia a także wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, zgodnie z brzmieniem załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2.

1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.
2. Obwieszczenie, o którym mowa w § 1 ust. 2 podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.
3. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości w Biuletynie Informacji Publicznej oraz w sposób zwyczajowo przyjęty.

Przewodniczący Rady
mgr inż. Krzysztof Zygmunt Andruszkiewicz

Obwieszczenie Rady Powiatu Siemiatyckiego z dnia 28 grudnia 2015r

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia a także wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000r o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2015r, poz. 1484 j.t.) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr XVII / 137 / 08 Rady Powiatu Siemiatyckiego z dnia 29 grudnia 2008r w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia a także wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego Nr 26, poz. 272) z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

2. uchwałą Nr XVIII/144/09 Rady Powiatu Siemiatyckiego z dnia 24 marca 2009r (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego Nr 94 poz. 1031)
 3. uchwałą Nr XXII/179/10 Rady Powiatu Siemiatyckiego z dnia 29 marca 2010r (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego Nr 78 poz. 1177)
- oraz zmian wynikających z przepisów ogłoszonych przed dniem 28 grudnia 2015r

Przewodniczący Rady

mgr inż. Krzysztof Zygmunt Andruszkiewicz

Uchwała Nr XVII / 137 / 08

Rady Powiatu Siemiatyckiego

z dnia 29 grudnia 2008r

w sprawie zasad wynagrodzenia nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014r. poz. 191 j.t.) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2015 r. poz. 1445 j.t.) oraz przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 marca 2006r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenie za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 43 poz. 293) zwanego dalej rozporządzeniem ***Rada Powiatu Siemiatyckiego uchwała, co następuje:***

§ 1

1. Tabelę zaszeregowania, oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

2. Dyrektor szkoły w szczególnych przypadkach po uzyskaniu zgody Zarządu Powiatu może zwiększyć dla danego nauczyciela wynagrodzenie zasadnicze do 30% tego wynagrodzenia.

§ 2¹⁾

Ustala się regulamin określający:

wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,

d) za trudne warunki pracy

szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

wysokość i szczegółowe zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli określają przepisy ustawy Karta Nauczyciela i rozporządzenia.

§ 3

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacenia nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239 z późn. zm.).

§ 4²⁾ (skreślony)

§ 5

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 6

Traci moc uchwała Nr XII/78/08 Rady Powiatu Siemiatyckiego z dnia 31 stycznia 2008 roku w sprawie zasad wynagrodzenia nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego /Dz. Urz. W. P z dnia 6 marca 2008r, nr 63/

§ 7

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku.

Przypisy:

- ¹⁾ § 2 uchwały zmieniony przez § 1 pkt 1 uchwały Nr XVIII/144/09 Rady Powiatu Siemiatyckiego z dnia 24 marca 2009r (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego Nr 94 poz. 1031) z dniem 8 maja 2009r
- ²⁾ § 4 uchwały skreślony przez § 1 pkt 2 uchwały Nr XVIII/144/09 Rady Powiatu Siemiatyckiego z dnia 24 marca 2009r (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego Nr 94 poz. 1031) z dniem 8 maja 2009r
- ³⁾ § 2 ust. 3 załącznika do uchwały zmieniony przez § 1 pkt 1 uchwały Nr XXII/179/10 Rady Powiatu Siemiatyckiego z dnia 29 marca 2010r (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego Nr 78 poz. 1177) z dniem 12 maja 2010r
- ⁴⁾ § 3 ust. 1 załącznika do uchwały zmieniony przez § 1 pkt 2 uchwały Nr XXII/179/10 Rady Powiatu Siemiatyckiego z dnia 29 marca 2010r (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego Nr 78 poz. 1177) z dniem 12 maja 2010r
- ⁵⁾ § 8 ust. 2 pkt 4 załącznika do uchwały zmieniony przez § 2 pkt 1 uchwały Nr XVIII/144/09 Rady Powiatu Siemiatyckiego z dnia 24 marca 2009r (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego Nr 94 poz. 1031) z dniem 8 maja 2009r
- ⁶⁾ § 8 ust. 2 pkt 5 załącznika do uchwały skreślony przez § 2 pkt 2 uchwały Nr XVIII/144/09 Rady Powiatu Siemiatyckiego z dnia 24 marca 2009r (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego Nr 94 poz. 1031) z dniem 8 maja 2009r
- ⁷⁾ § 8 ust. 3 załącznika do uchwały dodany przez § 2 pkt 3 uchwały Nr XVIII/144/09 Rady Powiatu Siemiatyckiego z dnia 24 marca 2009r (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego Nr 94 poz. 1031) z dniem 8 maja 2009r

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

§ 1

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Powiat Siemiatycki,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 pkt. 1 rozporządzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 2

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi procentową kwotę planowanych środków finansowych na wynagrodzenie zasadnicze tych nauczycieli ustaloną w budżecie każdego roku kalendarzowego.
2. Dodatek motywacyjny dla danej szkoły jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze w skali powiatu.
- 3.³⁾ W każdym roku budżetowym na dodatek motywacyjny przeznacza się 2,5% środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenie zasadnicze.
4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 4. uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych efektami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 5. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 6. posiadanie dobrej oceny pracy;

7. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 3

- 1.⁴⁾ Dodatek motywacyjny dla nauczyciela oraz dyrektora nie może być wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego w każdym roku budżetowym.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 2, ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających na terenie szkoły / placówki /, a w stosunku do dyrektora – Zarząd Powiatu w odrębnej uchwale.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego może być uzależniona od pracy społecznej na rzecz oświaty.

Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
 - 1) dyrektorowi szkoły liczącej do 8 oddziałów – w wysokości od 200 zł do 800 zł,
 - 2) dyrektorowi szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów – w wysokości od 450 zł do 1500 zł,
 - 3) dyrektorowi szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów – w wysokości od 650 zł do 2000 zł
 - 4) dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej – w wysokości od 200 zł do 600 zł
 - 5) wicedyrektorowi – w wysokości od 200 zł do 700 zł
 - 6) kierownikowi szkolenia praktycznego – w wysokości od 150 zł do 500 zł
 - 7) kierownik internatu – w wysokości od 100 zł do 300 zł
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - 1) dla dyrektora Zarząd Powiatu, a
 - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 5-7, dyrektor szkoły.

§ 5

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 170 zł
 - 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 50 zł

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Zarząd Powiatu z wyłączeniem pkt. 2 w ust 1

§ 6

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2 oraz w § 5 ust.1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za której nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego miesiąca.

3. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 5 ust.1.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1.

§ 8

1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w/w § 7, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Zarząd Powiatu

2. Dodatki za warunki pracy przysługują nauczycielom, którzy prowadzą:

1) praktyczną nauką zawodu w szkołach rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa, w wysokości 4,5% wynagrodzenia zasadniczego

2) zajęcie dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych szkołach (klasach) oraz prowadzenie indywidualnego nauczania na podstawie odrębnego programu, dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości 13% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli oraz 17% wynagrodzenia zasadniczego dla wychowawców

3) zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych, w wysokości 15% stawki godzinnej za każdą przepracowaną godzinę nauczania w tych klasach

4)⁵⁾ prowadzą badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielają dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej,

pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu a także udzielania rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz innych poradniach specjalistycznych, w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego

5)⁶⁾ (skreślony)

3.⁷⁾ Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy prowadzą prace w warunkach określonych w § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późniejszymi zm.) w wysokości 8,7% wynagrodzenia zasadniczego.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łączenie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie zastała zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 10

Wynagrodzenia za godzinę, o której mowa w § 9, przysługuje na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela i Kodeksie Pracy

§ 11

Wynagrodzenie za godzinę nadwymiarową i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12

1. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół i placówek dla których organem prowadzącym jest powiat siemiatycki określa odrębna uchwała Rady Powiatu.

Dodatek mieszkaniowy

§ 13

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i

posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 16 zł
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 21 zł
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 26 zł
- 4) przy czterech czy więcej osobach w rodzinie – 32 zł

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkującym: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Zarząd Powiatu.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.